

مدرک تحصیلی :

کارشناس پرستاری

شرح وظایف :

- 1- تعیین اهداف آموزشی (کوتاه مدت ، میان مدت ، بلند مدت)
- 2- تعیین نیازهای آموزشی (مددجو و خانواده ، رده های مختلف کادر پرستاری و پیرا پزشکی کارکنان جدید الورد)
- 3- تعیین اولویتهای آموزشی و تدوین برنامه های آموزشی مستمر و مدون جهت رفع نیازهای آموزشی
- 4- اجرای برنامه های آموزشی با همکاری و مشارکت سایر گروهها
- 5- تهیه و تنظیم ابزار مناسب جهت ارزیابی عملکرد و فعالیت های آموزشی بخشهای مرتبط
- 6- تهیه و تنظیم ابزار مناسب ارزیابی خدمات پرستاری و پیرا پزشکی مورد نیاز مددجویان
- 7- هماهنگی در اجرای برنامه کارورزی دانشجویان و کارآموزان گروههای پرستاری و مامائی
- 8- پیشنهاد تهیه کتب ، مجلات ، جزوات و وسایل کمک آموزشی جهت ارتقاء سطح آگاهی کارکنان گروه پرستاری و پیرا پزشکی 9- تشکیل کمیته آموزش پرستاری
- 10 -هماهنگی جهت تشکیل و شرکت در کلاسهای آموزش مداوم و برنامه جامع آموزشی واحد ذیربط
- 11- پیشنهاد ایجاد زمینههای تشویقی جهت مشارکت فعال پرسنل در فعالیت های آموزشی و پژوهشی

12- همکاری و مشارکت در نظارت و کنترل واحدها جهت نیاز سنجی آموزشی کارکنان و

مددجویان

13- همکاری و هماهنگی با سوپروایزر بالینی و کنترل عفونت در امر آموزش

14- همکاری و هماهنگی با سرپرستاران و مربیان در جهت ارتقاء سطح آموزش

15- برنامه ریزی و شرکت فعال در سمینارها ، کنگره ها جهت ارائه روشهای اثر بخش و موثرتر

در ارائه خدمات پرستاری و پیرا پزشکی

16- ارائه تازه ها و نتایج تحقیقات جدید (به شکل کنفرانس ، جزوات / پمفلت و ...)

17- همکاری و مشارکت در انجام طرح های پژوهشی

18- هدایت و آموزش کارکنان در راستای:

الف - حسابرسی کیفی خدمات پرستاری

ب - ارزشیابی عملکرد کارکنان در ارائه خدمات

ج- ارزشیابی عملکرد کارکنان در ارائه آموزش به مددجو و خانواده

19- هدایت و آموزش کارکنان در اجرای برنامه های آموزشی واحدهای ذیربط

20- هدایت و آموزش در جهت تهیه جزوات ، پوسترها ، فیلم ها و پمفلت های آموزشی جهت

کارکنان و مددجویان

21- ثبت و گزارش و پاسخگویی کلیه فعالیت های آموزشی به مدیر خدمات پرستاری

22- کنترل و نظارت بر آموزش های انجام شده در واحدهای ذیربط با استفاده از ابزار مناسب

23- کنترل و نظارت بر وجود امکانات و شرایط آموزشی در واحدها

24- ارزیابی اثربخشی آموزش های انجام شده از طریق:

-کنترل حسابرسی کیفی خدمات ارائه شده

-بررسی رضایتمندی مددجویان

-بررسی رضایتمندی کارکنان پرستاری

25- کنترل و نظارت بر شرکت فعال رده های مختلف پرستاری (در شیفت های مختلف) در برنامه های آموزشی براساس سرانه آموزش پرستاری

26- مشارکت در کمیته ارزشیابی کارکنان

اهداف واحد آموزش:

اهداف کلی:

ارتقا مستمر سطح آگاهی و توانمندی های علمی و عملی کارکنان

اهداف اختصاصی :

برنامه ریزی در خصوص رفع نیازهای آموزشی کارکنان

برنامه های آموزشی در راستای محور مدیریت و آموزش کارکنان جهت ارتقاء سطح توانمندی علمی و عملی کارکنان

افزایش انگیزه کاری کارکنان جهت شرکت در کلاس های آموزشی در راستای محور مدیریت و

آموزش کارکنان

اثربخشی آموزش های انجام شده از طریق بررسی

کنترل و حسابرسی کیفی خدمات ارائه شده، بررسی رضایت مندی مددجویان ،

بررسی رضایت مندی کارکنان

ارتقاء کیفیت برنامه ریزی آموزش بدو خدمت جهت پرسنل جدیدالورود و سنجش توانمندی اولیه

در راستای محور مدیریت و آموزش کارکنان

شماره تماس مستقیم: 026 - 34207972